



I REUNIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS 2026

18 de febrero 2026

CCOO INFORMA DE LOS PRINCIPALES TEMAS TRATADOS EN LA REUNIÓN

CCOO incrementa su participación en el Comité Intercentros de Telyco. Tras los resultados de los últimos procesos electorales, la composición de este Comité pasa de un 9-4 a un 8-5, siendo los miembros designados por **CCOO** los siguientes (por orden alfabético):

- Antonio Sánchez Caja (CENTRO - Madrid)
- Beatriz Menéndez Junco (NORTE - Asturias)
- Naroa Masa Isidro (LEVANTE - Alicante)
- Susana Valera (SUR-Sevilla)
- Tania Fernández Sierra (CATALUÑA - Barcelona)

En la última reunión del Comité Intercentros se abordaron diversos asuntos de especial relevancia para la plantilla. Desde **CCOO** queremos transmitir nuestra posición y las acciones que hemos impulsado.

24 y 31 DE DICIEMBRE: EXIGIMOS ACTUAR YA

Tal y como se acordó en el anterior Comité Intercentros, y tras la reunión de la Comisión de Interpretación y Vigilancia del Convenio, donde no se ha llegado a ningún consenso con la empresa, desde **CCOO** **hemos solicitado formalmente** a UGT que, a través del Presidente del Comité Intercentros, **se emprendan de manera conjunta las acciones legales oportunas para resolver definitivamente el conflicto sobre los días especiales del 24 y 31 de diciembre.**

No podemos permitir que continúe el solapamiento de la libranza con el descanso semanal, vaciando de contenido un derecho reconocido en el Convenio.

Al no haber rectificación, debe activarse la vía legal acordada como se acordó y aprobó por unanimidad en el Comité Intercentros.

URGE UNA NUEVA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN TIENDAS

El nivel de presión comercial continúa siendo altísimo y potencialmente perjudicial para la salud de la plantilla comercial.

Objetivos cada vez más elevados, exigencias constantes, reportes continuos... dinámicas que **generan tensión permanente.**

Desde **CCOO** **hemos solicitado de forma urgente una nueva evaluación de riesgos psicosociales** en el área comercial de tiendas. Sin perder la perspectiva y la **exigencia de establecer unos plazos coherentes**, ya que los plazos en la anterior evaluación se dilataron al extremo

TIEMPO DE TRABAJO: PLANIFICACION, HORARIOS, PERMUTAS

Desde **CCOO** hemos reiterado:

- Respeto estricto a la planificación trimestral.
- Prevalencia real de turnos continuos versus partidos.
- Disminución en la ingente cantidad de turnos
- Que los cambios horarios no afecten a las libranzas ya planificadas.
- Flexibilidad real de las permutas.
- **CONVOCATORIA URGENTE DE LA COMISIÓN DE ORDENACIÓN DE TIEMPO DE TRABAJO.**

La digitalización no puede convertirse en una herramienta que limite derechos o dificulte soluciones.



HEMOS TRATADO además:



• Bajas Médicas

CCOO ha reclamado que **se reúna la Comisión del convenio para tratar las bajas médicas.** Los datos indican que ser comercial en Telyco supone un riesgo para la salud.

• SRV

Desde **CCOO** hemos solicitado una reunión monográfica para analizar:

Retribuciones 2023, 2024 y 2025.

Distribución por tramos porcentuales de 100 en 100€, desglosado por colectivos y por territorios.

Asignación de objetivos y porcentaje real destinado al pago de comisiones.

Donde se recoja el nivel de consecución de dichos objetivos y el % del presupuesto destinado al pago de las comisiones frente al presupuestado

EXIGIMOS TRANSPARENCIA Y DATOS OBJETIVOS.

• Cesión de Claves FFVVA

La empresa tiene que facilitar las herramientas y medios necesarios al trabajador para desarrollar sus funciones. Si no se cumplen las responsabilidades de la empresa, debe reclamarse por los medios correspondientes.

CONTACTANOS EN td.ccoo.comisionesobreras@telefonica.com

El poder de cambiar las cosas