

Comisión de Control Plan de Pensiones de Telefónica de España

Informe pleno ordinario agosto 2026

Se ha celebrado la reunión del pleno ordinario de la Comisión de Control del Plan de Pensiones Empleados de Telefónica de agosto 2026. En dicha reunión se trataron las principales magnitudes a cierre del mes de julio que a continuación se exponen.

1. PARTÍCIPE Y BENEFICIARIOS

La Comisión de Control ha aprobado 44 nuevas altas al Plan de Pensiones Empleados de Telefónica desde el inicio de año hasta el 31/07/2026.

A 31 de julio de 2026 el número de partícipes es de 21.754 y el número de beneficiarios es de 11.533, resultando un total de 33.287.

	julio	junio	Var. mes anterior	dic-25	Var. inicio año
Partícipes	21.754	21.781	-27	22.092	-338
Activos y S. voluntaria	11.204	11.294	-90	12.288	-1.084
Prejubilados	2.075	2.010	65	1.213	862
PSI	6.092	6.118	-26	6.348	-256
Otros	2.383	2.359	24	2.243	140
Beneficiarios	11.533	11.491	42	11.212	321
Total	33.287	33.272	15	33.304	-17
Beneficiarios sobre total	34,65%	34,54%	0,11%	33,67%	0,98%

2. PRESTACIONES

El importe de prestaciones abonado por el Plan de Pensiones en el mes de julio ha sido de 5.353.574,34 euros, siendo el acumulado en el año de 52.123.726,99 euros.

- Desglose por modalidad de cobro:

julio	Importe(€)	Número
Capital	3.322.900,97	68
Pago Extraordinario	375.511,73	41
Renta Periódica Financiera	1.638.779,59	3.498
Renta Asegurada	16.382,05	26
Total Prestaciones	5.353.574,34	3.633
Acumulado en el año	52.123.726,99	

- **Desglose por tipo de contingencia:**

julio	Importe(€)
Jubilación	4.014.462,30
Invalidez	186.817,00
Fallecimiento	544.870,80
Anticipo a partir de 60 años	81.082,82
Supuestos Excepcionales	526.341,42
Total Prestaciones	5.353.574,34

3. INVERSIONES

En el mes de julio el patrimonio del plan alcanzó los 2.952,08 millones de euros. El valor del punto se situó en 23,22 euros, con una rentabilidad neta en el año 2026 del 3,12%.

julio	datos
Patrimonio (M€)	2.952,08
Valor Unidad de Cuenta	23,22
Rentabilidad	3,12%

- **Composición de la cartera:**

Composición Cartera	julio	junio	Var. Mes (%)	dic-25	Var. Anual (%)	Política Inv
Renta Fija	53,3%	52,8%	0,5%	52,9%	0,4%	55% (-15/+20%)
Gobiernos	32,9%	33,6%	-0,7%	32,3%	0,6%	-
Crédito	20,4%	19,2%	1,2%	20,6%	-0,2%	-
Renta Variable	32,8%	33,6%	-0,8%	32,3%	0,5%	30% (-/+ 10%)
Inversión Alternativa	13,4%	13,3%	0,1%	13,2%	0,2%	15%
Materias primas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	(-10/+7%)
Activos Monetarios	7,5%	7,3%	0,2%	4,7%	2,8%	-

- **Contribución de rentabilidad por activo de la cartera:**

	Contribución Rentabilidad Acumulada
	julio
Renta Fija	-0,02%
Gobiernos	-0,14%
Crédito	0,12%
Renta Variable	3,30%
Inversión Alternativa	-0,05%
Otros	0,00%
Activos Monetarios	0,11%

La rentabilidad bruta (pendiente descontar comisiones) es del 3,34%. La rentabilidad neta (descontando comisiones) es del 3,12%, indicada anteriormente.

- **Perspectivas de la entidad gestora:**

- Los mercados se enfrentaban en el mes de julio con la reactivación de la escalada militar entre Estados Unidos e Irán y la menor claridad sobre la política monetaria a futuro de los diferentes bancos centrales. Los efectos en mercados financieros fueron, en general, negativos, con mayores tipos de interés en renta fija y correcciones en bolsas, aunque muy desiguales por sectores y geografías.
- Ciclo económico: la nueva escalada del conflicto entre Estados Unidos e Irán impulsa los precios del petróleo, volviendo a poner en riesgo la evolución del crecimiento e inflación. Aún así, todavía no se han alterado las estimaciones de crecimiento.
- Política monetaria y fiscal: el Banco Central Europeo (BCE) mantiene tipos de interés, alertando del riesgo a la baja en crecimiento y del impacto de la energía en la inflación. La Reserva Federal (Fed) también mantuvo los tipos de interés, pero varios miembros ya votan por subidas ante la preocupación por la inflación.
- Situación geopolítica: tras el optimismo del mes de junio, en julio vuelve el ruido al conflicto Estados Unidos - Irán que se intensifica con varios días de ataques y amenazas de mayores sanciones económicas. El impacto en las cadenas de suministro se hace más palpable.
- En esta situación los mercados se mantienen en zona de máximos, con una lateralidad que se consolida y fuerte rotación hacia sectores energéticos. El ciclo económico y unos resultados empresariales espectaculares, un trimestre más, favorecen un mercado soportado pese al repunte de tipos de interés y a la retórica del conflicto.

4. VARIOS

Juntas de Accionistas.

En este periodo, la Comisión de Control ha delegado en la Entidad Gestora el derecho a voto en las siguientes juntas de accionistas, para que se ejercite en el sentido que considere más conveniente para la defensa de los intereses del Fondo:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
LUMYNA - HBK DIVERSIFIED STRAT	21/07/2026	ORDINARIA
LUMYNA-MARSHALL WACE UCITS SIC	21/07/2026	EXTRAORDINARIA
JANUS HENDERSON GLOBAL LIFE SC	05/08/2026	ORDINARIA
FONDO KIBO VENT.INNVI. OPEN FUT FCR PYME	31/07/2026	ORDINARIA
BLACKSTONE LOW CARBON GLOBAL I	04/09/2026	ORDINARIA
AMUNDI METORI EPSILON GLOBAL TRENDS FUND	23/09/2026	ORDINARIA
AMUNDI METORI EPSILON GLOBAL TRENDS FUND	23/09/2026	EXTRAORDINARIA
AMUNDI TIEDEMANN ARBITRAGE STRATEGY FUND	23/09/2026	ORDINARIA
AMUNDI TIEDEMANN ARBITRAGE STRATEGY FUND	23/09/2026	EXTRAORDINARIA

CONTACTO

Si estás interesado en obtener más información del plan puedes acceder a www.pensetel.com, o bien contactar con la

Oficina de Atención al Partícipe (OAP):

Distrito Telefónica, Ronda de la Comunicación s/n,

Edificio Sur 1, Planta 1ª, 28050 - Madrid.

Horario: lunes a viernes de 9 a 14 h.

Teléfono: 900210666 (llamada gratuita)

e-mail: info@pensetel.com

Para ser atendido presencialmente en la oficina de atención al partícipe es necesario concertar cita previa llamando al 900210666 o por email: info@pensetel.com.

Y recuerda también que siempre tienes a tu disposición tu sección sindical provincial y/o tus delegadas y delegados de **CCOO** para ayudarte.

CCOO Grupo Empresas Telefónica