



*El próximo 28 de junio "Día Internacional del Orgullo LGBTQI"*

**HOY cobras tu nómina y paga de verano y STIP**

**Disfruta, nos lo hemos ganado.**



**Semanal 21 a 25 de junio 2021**

**CCOO** te cuenta lo más destacado de la semana.

1. [STIP FY21/22](#)
2. [CCOO Responde](#)
  - [Fichaje. Registro horario](#)
  - [Retorno a las oficinas](#)
3. [Notas de Prensa.](#)

Si tienes alguna duda ponte en contacto con nosotros a través de nuestro buzón (Seccion\_Sindical\_CCOO) o hablando con tu delegada/o de **CCOO**.





## STIP FY21/22

El STIP, un año más, dependerá sólo del desempeño del negocio, no del desempeño personal. La única diferencia con el FY20/21 es que vuelve a incluirse entre los objetivos el “Service Revenue”.

$$\text{Salario fijo} \times \% \text{ GSTIP} \times \text{Desempeño del Negocio} = \text{Bono}$$

## Desempeño del negocio

Indicadores clave de rendimiento del negocio

Resultados del Grupo Vodafone	Resultados de Vodafone España			
30%	70%			
	Adjusted Service Revenue	Adjusted EBIT	Adjusted Free Cash Flow	Customer Appreciation KPIs
	25%	25%	25%	25%

Los puestos asignados a estructuras de funciones globales como Global Technology, Vodafone Global Enterprise..., pueden tener indicadores de desempeño de negocio diferentes. De los que debéis ser informados y conocedores.

Si tienes alguna duda ponte en contacto con nosotros a través de nuestro buzón (Seccion\_Sindical\_CCOO) o hablando con tu delegada/o de **CCOO**.



## CCOO Responde



### Registro horario, ¿Cuándo debo fichar mi entrada y mi salida?

Se debe fichar sólo al principio y al final de tu jornada. No se ficha en los descansos, ni el horario de comida.

¿Por qué?, porque así se ha establecido en “*el acuerdo registro horario*” firmado el 12 de diciembre de 2019.

El tiempo de descanso (tiempo no efectivo de trabajo) se concentra según nuestro convenio en la hora de comida que puede variar entre 30 y 75 minutos. La herramienta de registro horario resta 75 minutos (el máximo) de tus horas contabilizadas diariamente como tu tiempo no efectivo de trabajo (comida y descansos).

**¿Esto significa que, si sólo almuerzo o descanso 30 minutos diarios, la empresa interpretara que he trabajado 45 minutos menos todos los días?**

NO. Aunque en el informe de registro aparecerá negativo tu registro, entre 0 y 45 minutos, si descansas menos de 75 minutos, “*el acuerdo de registro horario*” contempla esta situación e indica que se asume que la persona trabajadora está flexibilizado su horario según convenio.

Recuerda tu horario puede flexibilizarse siempre dentro de lo establecido en el convenio:

### Artículo 9.- Turnos y Horarios

#### 1.- Jornada ordinaria

##### 1.1.- Horario Normal

###### Lunes a jueves:

Entrada: De 8:00 a 9:30 horas

Salida: De 17:00 a 19:00 horas

*Tiempo de comida: de 45 minutos hasta 75 minutos (entre las 13,00 y las 15,00 horas), que no será considerado tiempo efectivo de trabajo. Tiempo efectivo de trabajo diario: 8 h 15 m.*

###### Viernes:

Entrada: De 08:00 a 09:00 horas

Salida: De 14:30 a 16:00 horas

*Tiempo efectivo de trabajo: 6 horas 30 minutos.*

Para la *jornada ordinaria de los viernes y jornada intensiva de verano*, así como para las personas trabajadoras que trabajan en sistema de turnos y reducciones de jornada con una duración mayor de seis horas ininterrumpidas, *las personas trabajadoras podrán disfrutar de un descanso de hasta 30 minutos que no será considerado tiempo efectivo de trabajo.*

##### 1.2.- **Jornada Intensiva**

###### Lunes a viernes:

Entrada: De 08:00 a 09:00 horas

Salida: De 15:00 a 16:30 horas

*Tiempo efectivo de trabajo: 7 horas*



Esta jornada se desarrollará entre el **1 de julio y el 31 de agosto**, ambos incluidos, de cada año de vigencia del Convenio.

## 2. Adaptación de Jornada

La adaptación de la jornada ordinaria de lunes a jueves con el siguiente horario:

- Entrada: 7:30 horas

Tiempo de comida: 30 minutos, que **no** será considerado tiempo efectivo de trabajo

- Salida: 16:15 horas

Los viernes y los días de jornada intensiva de verano no conllevan adaptación alguna de la jornada.

## 3.- Jornadas especiales

En las Unidades de Negocio, tanto Empresas como particulares, las personas adscritas a Ventas, así como en las plataformas de atención al cliente (en la actualidad pertenecientes al AO de Unidad de Negocio de Empresas, División Customer Engineering, Departamento Customer Engineering Customized Solutions y Unidad Care), dadas las peculiaridades de su actividad, no será de aplicación la jornada ordinaria, siendo su distribución regular de lunes a viernes.

En las Tiendas, la jornada de trabajo se realizará de lunes a domingo o según el horario comercial de cada zona o localidad, con una jornada máxima de 40 horas semanales en cómputo anual.

**Recuerda, el registro horario debe reflejar tu trabajo.** Y si no es así debes hablar con tu mando, ya sea por defecto en caso de algún problema o necesidad personal o por exceso si tienes una carga de trabajo puntual o no puntual.

## Retorno a las oficinas, Vodafone Plaza,

Nos habéis hecho llegar varios puntos de mejora en la vuelta a Vodafone Plaza. Estamos trabajando con la empresa en la revisión de estos.



Os habéis encontrado, **en las plantas de todos los edificios del Vodafone Plaza un ala cerrada** y un cartel que indica “fuera de uso temporalmente”.

La empresa nos informa que es una medida de eficiencia energética.

Creemos que, debido a esta medida, **el pasado martes** al acudir a la oficina un **porcentaje alto de las personas** asignadas en la burbuja 1º, algunas no tenían sillas, monitores...y hubo concentraciones no recomendadas de personas en algún ala. Por otro lado, personas que necesitan 2 monitores para trabajar no podían acceder a ellos por estar en alas cerradas.

Hemos transmitido el problema del martes a la empresa para revisar la situación. La ocupación de la sede con los voluntarios y activados nunca superó el 30%, según lo acordado en la Comisión de Seguridad y Salud. Ahora, en un periodo vacacional, con burbujas del 50% sin una situación pandémica controlada y sin la vacunación de toda la plantilla, deberíamos asegurar esa misma ocupación como máximo (30%).

**Todas las semanas estará en las oficinas algún delegado/a de CCOO, que revisará las situaciones que nos indiquéis para poder tratarlas con Prevención de Riesgos Laborales.**



## **Prensa - Noticias**



[Orgullo de ser. Un todo que suma.](#)

[Por un mundo del trabajo libre de violencia y acoso](#)

[En los próximos días cerraremos el acuerdo de pensiones](#)

[La patronal pretende dejar sin subida salarial al Contact Center](#)

[28 de junio, Día Mundial del Árbol](#)

