

# COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE IGUALDAD DE TELYCO

21 de mayo de 2023

## CCOO APUESTA POR UNA APLICACIÓN EFECTIVA DEL PLAN DE IGUALDAD

### ¿Sabías que en Telyco tenemos un Plan de Igualdad?

Tras una larga negociación, firmamos el Plan de Igualdad de Telyco en enero de del 2022 con un período de vigencia de dos años prorrogables por otros dos años. Y habiendo transcurrido dos años es el momento de hacer balance y comprobar la eficacia de las medidas acordadas. Para este fin llevamos varias reuniones de la Comisión de seguimiento del Plan de Igualdad.

**CCOO** considera que si bien han producido avances indudables, prueba de ello es que el cargo más alto de la compañía lo desempeña actualmente una mujer, en otros campos los avances han sido casi imperceptibles o incluso se ha retrocedido (a nivel de gerencia, por ejemplo, ha bajado el porcentaje de mujeres respecto al de hombres).

En este momento nos hayamos en una etapa de recopilación de datos para hacer el análisis comparativo de la situación de la plantilla desde el primer diagnóstico (realizado con datos del 2020) con la situación actual (diciembre de 2023). En próximas reuniones revisaremos también los aspectos retributivos con la finalidad de detectar y corregir, si se produjeran, desigualdades derivadas del salario o de los complementos.

Desde **CCOO** seguiremos trabajando revisando las medidas, una por una, para avanzar en igualdad. Parece que ya está todo hecho, pero no es así. Infra representatividad, corresponsabilidad, salud. Queda aún recorrido de mejora.



### POR UNA IGUALDAD EFECTIVA

- Telyco sigue siendo una empresa fuertemente feminizada, sin embargo hay departamentos en los que la presencia de la mujer sigue siendo muy escasa.
- Los ratios de mandos no son equiparables a los ratios de plantilla por sexo.
- La formación no es el problema, en general las mujeres están más formadas ¿por qué promocionan por debajo de los hombres?
- La corresponsabilidad es otra asignatura pendiente. Los cuidados familiares siguen recayendo abrumadoramente en las mujeres.