

Comisión de Control Plan de Pensiones de Telefónica de España

Informe pleno ordinario junio 2026

El día 17 de junio se ha celebrado la reunión del pleno ordinario de la Comisión de Control del Plan de Pensiones Empleados de Telefónica. En dicha reunión se trataron las principales magnitudes a cierre del mes de mayo que a continuación se exponen.

1. PARTÍCIPE Y BENEFICIARIOS

La Comisión de Control ha aprobado 22 nuevas altas al Plan de Pensiones Empleados de Telefónica desde el inicio de año hasta el 31/05/2026.

A 31 de mayo de 2026 el número de partícipes es de 21.815 y el número de beneficiarios es de 11.438, resultando un total de 33.253.

	mayo	abril	Var. mes anterior	dic-25	Var. inicio año
Partícipes	21.815	21.246	569	22.092	-277
Activos y S. voluntaria	11.749	11.548	201	12.288	-539
Prejubilados	1.566	1.185	381	1.213	353
PSI	6.152	6.189	-37	6.348	-196
Otros	2.348	2.324	24	2.243	105
Beneficiarios	11.438	11.382	56	11.212	226
Total	33.253	32.628	625	33.304	-51
Beneficiarios sobre total	34%	35%	0%	34%	1%

2. PRESTACIONES

El importe de prestaciones abonado por el Plan de Pensiones en el mes de mayo ha sido de 6.960.422,39 euros, siendo el acumulado en el año de 40.234.905,61 euros.

- Desglose por modalidad de cobro:

mayo	Importe(€)	Número
Capital	4.558.171,58	110
Pago Extraordinario	675.132,20	68
Renta Periódica Financiera	1.710.736,56	3.547
Renta Asegurada	16.382,05	26
Total Prestaciones	6.960.422,39	3.751
Acumulado en el año	40.234.905,61	

- **Desglose por tipo de contingencia:**

mayo	Importe(€)
Jubilación	4.815.929,44
Invalidez	64.525,77
Fallecimiento	904.431,96
Anticipo a partir de 60 años	245.682,63
Supuestos Excepcionales	929.852,59
Total Prestaciones	6.960.422,39

3. INVERSIONES

En el mes de mayo el patrimonio del plan alcanzó los 3.000,70 millones de euros. El valor del punto se situó en 23,29 euros, con una rentabilidad neta en el año 2026 del 3,44%.

mayo	datos
Patrimonio (M€)	3.000,70
Valor Unidad de Cuenta	23,29
Rentabilidad	3,44%

- **Composición de la cartera:**

Composición Cartera	mayo	abril	Var. Mes (%)	dic-25	Var. Anual (%)	Política Inv
Renta Fija	53,2%	54,4%	-1,2%	52,9%	0,3%	55% (-15/+20%)
Gobiernos	34,2%	35,4%	-1,2%	32,3%	1,9%	-
Crédito	19,0%	19,0%	0,0%	20,6%	-1,6%	-
Renta Variable	33,0%	31,7%	1,3%	32,3%	0,7%	30% (-/+ 10%)
Inversión Alternativa	13,2%	13,4%	-0,2%	13,2%	0,0%	15%
Materias primas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	(-10/+7%)
Activos Monetarios	8,0%	7,5%	0,5%	4,7%	3,3%	-

- **Contribución de rentabilidad por activo de la cartera:**

	Contribución Rentabilidad Acumulada
	mayo
Renta Fija	0,25%
Gobiernos	0,12%
Crédito	0,13%
Renta Variable	3,28%
Inversión Alternativa	-0,02%
Otros	0,02%
Activos Monetarios	0,07%

La rentabilidad bruta (pendiente descontar comisiones) es del 3,60%. La rentabilidad neta (descontando comisiones) es del 3,44%, indicada anteriormente.

- **Perspectivas de la entidad gestora:**

- La expectativa de un acuerdo de paz duradero entre Estados Unidos (EEUU) e Irán que lleve a una apertura completa del estrecho de Ormuz ha sido era el factor principal detrás de los movimientos del mes de mayo, reduciendo los miedos de mercado. Al mismo tiempo, vuelve a haber un elevado optimismo sobre la tecnología, la inteligencia artificial (IA) y la industria de semiconductores que impulsaba las bolsas globales, tras el cierre de resultados empresariales.
- El mes de mayo continua el movimiento alcista de las bolsas globales, lideradas por la bolsa americana en un rally muy concentrado en tecnología. En las bolsas europeas las subidas eran menores
- En renta fija hubo movimientos de ida y vuelta con los precios del petróleo presionando al alza en las primeras semanas y con un descenso posterior de los tipos de interés, más acusado en el caso europeo donde ya se partía de una expectativa agresiva de subidas del Banco Central Europeo (BCE). La renta fija corporativa volvía a registrar un excelente comportamiento.
- Sobre la situación geopolítica, el conflicto con Irán se mueve entre escaladas y negociaciones con la apertura del estrecho de Ormuz aún no completada. El deterioro en las encuestas de aprobación del gobierno americano eleva el incentivo a soluciones cercanas. El impacto del conflicto se percibe en los datos de inflación y, en menor medida, en crecimiento. No se observan evidencias de un impacto relevante sobre la actividad en EEUU.
- Respecto a la política monetaria, el discurso del BCE continúa siendo más restrictivo que los mensajes de la Reserva Federal (Fed). En mayo se mantuvo la expectativa de mercado de una subida de tipos en junio, que finalmente se materializó. La Fed ha endurecido su comunicación: la narrativa de “la Fed recortará pronto” ha sido sustituida por “la Fed permanecerá en pausa durante más tiempo del previsto”.
- De cara al corto plazo, los principales temas durante junio están siendo el acuerdo de paz entre EEUU e Irán, los datos económicos de inflación, la salida a bolsa de SpaceX y las reuniones de BCE y Fed. El mercado sigue atento a la resolución de temas geopolíticos, centrándose en la aportación de los beneficios como soporte principal de la renta variable.

4. VARIOS

Juntas de Accionistas

En este periodo, la Comisión de Control ha delegado en la Entidad Gestora el derecho a voto en las siguientes juntas de accionistas, para que se ejercite en el sentido que considere más conveniente para la defensa de los intereses del Fondo:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
FONDO YSIOS BIOFUND I FCR	10/06/2026	ORDINARIA
FONDO PARTNERS GROUP REAL ESTATE 2019	22/06/2026	ORDINARIA
FONDO PARTNERS GROUP INFRASTRUCTURE 2015	25/06/2026	ORDINARIA
SYCOMORE ASSET MANAGEMENT SYCO	29/05/2026	ORDINARIA
FONDO CBRE PEC FUND REAL STATE	09/06/2026	ORDINARIA
LUMYNA - HBK DIVERSIFIED STRAT	05/06/2026	EXTRAORDINARIA
AXA WORLD FUNDS - EURO SUSTAIN	12/06/2026	ORDINARIA
FONDO PAN EUROPEAN INFRASTRUCTURE II SCS	18/06/2026	ORDINARIA
FONDO PARTNERS GR DIRECT EQ V SCA SICAR	24/06/2026	ORDINARIA
SCHRODER ISF QEP GLOBAL CORE	25/06/2026	ORDINARIA
FONDO EURO CHOICE SECONDARY II L.P.	23/06/2026	ORDINARIA
ISHARES CORE MSCI EM IMI UCITS	17/07/2026	ORDINARIA
FONDO HAMILTON LANE STRATEGIC OPPORTU IV	19/06/2026	ORDINARIA
LYXOR MSCI EUROPE DR UCITS ETF	15/07/2026	EXTRAORDINARIA
ACCIONES FORESTA PRIVATE INDIVIDUAL 1 SA	15/06/2026	ORDINARIA
FONDO GSA CORAL S.C.A. SICAV-SIF.CLASE E	24/06/2026	ORDINARIA

Asimismo, se ha ejercido el voto directamente mediante voto a distancia en las siguientes juntas generales de accionistas:

Nombre del activo	Fecha Junta	Tipo
ACCIONES AMADEUS	02/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES ACCIONA RENOVABLES	04/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES ROVI	17/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES IAG	17/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES COLONIAL	17/06/2026	ORDINARIA
ACCIONES ACCIONA	24/06/2026	ORDINARIA

Participación en el Estudio sobre la Inversión Sostenible y Responsable (ISR) en España de Spainsif.

Spainsif es el foro de inversión sostenible de referencia en España. Su misión es fomentar la integración de criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en las políticas de inversión. El Plan de Pensiones Empleados de Telefónica está comprometido con este tipo de políticas de inversión y, como viene siendo habitual en los últimos años, ha participado en la encuesta del Estudio Anual sobre la ISR en España, contando con la colaboración de la entidad gestora Fonditel.

Presentación Revisión Financiera Actuarial 2025

Como parte del proceso de Revisión Financiera Actuarial (RFA), el actuario ha presentado el informe de Revisión de Aspectos Actuariales a los miembros de la comisión de control, complementando la presentación de los aspectos financieros ya realizada en abril.

CONTACTO

Si estás interesado en obtener más información del plan puedes acceder a www.pensetel.com, o bien contactar con la

Oficina de Atención al Partícipe (OAP):

Distrito Telefónica, Ronda de la Comunicación s/n, Edificio Sur 1, Planta 1ª, 28050 - Madrid.

Horario: lunes a viernes de 9 a 14 h.

Teléfono: 900210666 (llamada gratuita)

e-mail: info@pensetel.com

Para ser atendido presencialmente en la oficina de atención al partícipe es necesario concertar cita previa llamando al 900210666 o por email: info@pensetel.com.

Y recuerda también que siempre tienes a tu disposición tu sección sindical provincial y/o tus delegadas y delegados de **CCOO** para ayudarte.

CCOO Grupo Empresas Telefónica