



5ª REUNIÓN ERE AVATEL: EL NEGOCIO FUNCIONA, LA DEUDA NO ES EXCUSA

Madrid, 16 de febrero de 2026

En la 5ª reunión de negociación del viernes 13/02/26 y nuestra postura tras analizar los datos que la empresa ha presentado ante las preguntas de **CCOO**:

EL NEGOCIO VA BIEN

Hemos vuelto a demostrar que Avatel está en pleno crecimiento. El problema es la deuda financiera generada tras el ERE anterior, no el trabajo de la plantilla. Por eso, este ERE nos parece totalmente desproporcionado.

OFERTA ACTUAL DE LA EMPRESA

La empresa ha presentado su propuesta "completa":

- Afectados: Rebajan a 290 personas.
- Indemnización: 25 días por año con un máximo de 15 mensualidades.

Más ciertos recortes en las propuestas de Convenio.

NUESTRA CONTRAPROPUESTA (Líneas Rojas)

CCOO no acepta menos de lo que es justo. Hemos respondido con claridad:

Mínimo las condiciones del ERE anterior: Si la empresa mantiene despidos forzosos, la indemnización debe ser, como suelo, la del acuerdo anterior.

Voluntariedad total:

- Departamentos con mayor afectación: (hasta 50% de plantilla incluida en el ERE), exigimos que la salida sea 100% voluntaria.
- Resto de plantilla: Ampliar la voluntariedad a TODOS los centros y áreas (con derecho a veto de la empresa si es imprescindible).

No vamos a permitir que los platos rotos de la deuda, debido a un crecimiento descontrolado, los pague la plantilla con despidos forzosos y condiciones baratas.

CCOO Avatel