

CCOO VODAFONE

EL BOLETÍN SEMANAL



Zegona vs VOIS

Se retrasa la compra efectiva de Zegona.

Pendiente:

- 1) Aprobación del Consejo de Ministros del Gobierno español respecto de la Ley de Inversiones Extranjeras.
- 2) Aprobación de la Secretaría Española dependiente del Ministerio de Asuntos Económicos y Digital en lo referente a transferencia de concesiones relevantes para el uso privado del sector radioeléctrico público.

DESTACADOS

COMISIONES DE TRABAJO: PRL Y FORMACIÓN

OPINIÓN - ZEGONA

PLAN DE PENSIONES

NOTICIAS DEL SECTOR

Y mucho más

COMISIONES DE TRABAJO: PRL y FORMACIÓN

Durante esta semana han tenido lugar las siguientes Comisiones de Trabajo

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



La accidentalidad en la empresa es muy baja. Los accidentes que se producen son in itinere.

Todos los centros de trabajo han sido evaluados en este último año fiscal FY2324.

Los simulacros del 2024-2025 están planificados.

Los reconocimientos médicos han disminuido este año.

El absentismo laboral ha tenido un ligero repunte, si bien sigue por debajo de los índices del sector.

A partir del 22 de junio será obligatorio medir los niveles de radón. De momento dónde debe medirse está pendiente de la publicación definitiva del documento "Instrucciones de la Comisión

de Seguridad Nuclear".

Se seguirá con la campaña de Bienestar "Recárgate"

CCOO sigue considerando que los riesgos psicosociales son el principal problema en la empresa, no se están valorando adecuadamente y, por tanto, no se contabilizan en los indicadores.

Con respecto a los reconocimientos médicos nos preguntamos la causa de la disminución de estos y nos preocupa el correspondiente perjuicio en el seguimiento de la salud de las personas empleadas.

FORMACIÓN

Se realiza el seguimiento trimestral (Q1) de la formación bonificada realizada en Vodafone. Además, se presentan los datos de los freedays (formaciones en vivo).

Speex seguirá, renovándose en mayo en esta plataforma por 3 meses si no hubiera confirmación de la compra de Vodafone por Zegona o revisando proveedor en caso contrario.

CCOO reclama el plan de formación anual, entendiendo la dificultad actual de la empresa para realizar planes a futuro. A pesar de todo, la empresa nos indica que pasara un plan trimestral.

Recuerda: si te apuntas a una formación y luego no puedes acudir, recházala para que tu plaza pueda ser ocupada por otra persona.



OPINIÓN – ZEGONA

HACIA UNA TRANSICIÓN JUSTA



Han pasado ya 6 meses desde el anuncio de la venta de Vodafone España a la gestora de “capital riesgo” británica Zegona (alguien lo define como “cascarón vacío que persigue activos para comprar en el sector de las telecomunicaciones”).

Después de las pertinentes autorizaciones europeas ahora toca a las españolas (Ministerio de Asuntos Económicos y Digital; Consejo de Ministros) atendiendo a la Ley de Inversiones Extranjeras (donde se determinan las reglas para canalizar la inversión extranjera hacia el país y propiciar que ésta contribuya al desarrollo nacional).

Sabemos que hay cierta inquietud o impaciencia en que la venta se haga efectiva YA. Desde nuestro punto de vista creemos que no hay prisa, queremos que se haga bien y se tomen el tiempo necesario. Lo importante es que esto sirva para que se establezcan reglas que nos den “cierta estabilidad y que no haya especulación”. En este orden de cosas, esperamos que Vodafone esté contribuyendo en positivo en este cambio, tenga presente y en cuenta la contribución realizada por la plantilla de Vodafone España durante todos estos años. Somos conscientes que, ante un panorama del sector en plena ebullición de transformación tecnológica-digital y laboral, esto nos pueda asegurar un futuro tranquilo, “ojalá”; por lo menos que haya cierta estabilidad para todas las personas que trabajamos en Vodafone y para nuestro futuro.

Desde **CCOO** estamos y estaremos pendientes, apostando por la estabilidad y por un futuro laboral.

¡hacia una transición justa!

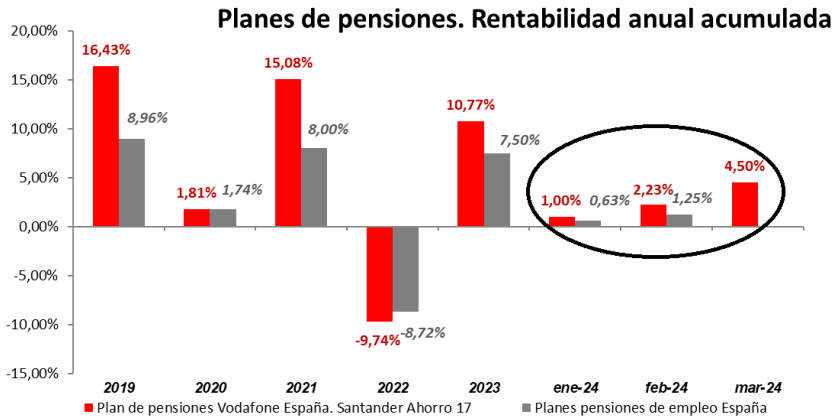
CCOO Responde

Para cualquier duda o consulta ponte en contacto con los delegados y delegadas de **CCOO**, están a tu disposición para ayudarte, resolver dudas, aconsejarte, etc. También puedes dirigir tus preguntas o consultas a nuestro [Buzón](#)



PLAN DE PENSIONES

RENTABILIDAD DEL PLAN DE PENSIONES DE EMPRESA DE LA MARCA VODAFONE



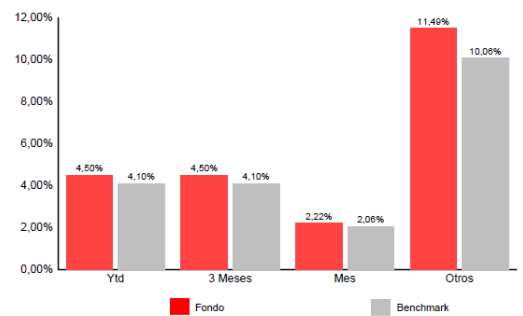
La rentabilidad sigue subiendo gracias tanto a la renta fija como a la variable.

En la renta fija se observa cierta estabilidad gracias al pago de los bonos y devengo de cupones. En renta variable también tenemos subidas en todos los mercados.

Nuestro plan de empleo consigue cerrar el primer trimestre del 2024 con una **rentabilidad positiva de 4,50%**.

Superando tanto a la rentabilidad media ponderada de los planes de empleo de España según el análisis de **CCOO** (gráfica de arriba) cómo al benchmark que nos hemos marcado en nuestro plan de empleo (gráfica de la derecha).

Rentabilidad vs. Benchmark



Noticias del sector



[Escrivá no dice “No” a una entrada del Estado en Vodafone](#)

[Avatel presenta un ERE a la plantilla](#)

RINCÓN AFILIACIÓN CCOO



20% de descuento a la afiliación de CCOO.

[Servicios, ofertas y descuentos a personas afiliadas \(cco.es\)](https://www.ccoo.es)

Otras ofertas y servicios en: [Servicios, ofertas y descuentos a personas afiliadas](https://www.ccoo.es)

Donde encontraras descuentos en Consumo (automóvil, mascotas, hogar, plantas, ropa, calzado...); Cuidados Personales y Salud; Formación; Ocio y Cultura; Servicios Profesionales (**asesoramiento fiscal y hacienda**, social, seguros, ...); Vacaciones y Turismo)

Afíliate a CCOO

Nuestra misión es mantenerte informado y ayudarte en cualquier necesidad que tengas, ¿quieres formar parte de **CCOO** en Vodafone?

[Afíliate y Participa](#)